

Ateliers en ligne - 19 et 20 octobre 2023

Préparation aux concours (CNRS, Inria, Mcf, ONERA, CEA)

Cet atelier, découpé en 2 sessions, a été proposé par le GDR GPL, pour aider à la préparation de candidatures aux différents concours accessibles auprès de la section 27 (et section 6 du CNRS). Il s'est tenu les 19 et 20 Octobre 2023 pour une préparation des dossiers aux campagnes 2024. Pour chaque type de concours, des animateurs recrutés sur ces concours ont présenté les concours et donné des conseils, ils ont ensuite répondu aux questions des participants. Ce document reprend, le plus exhaustivement possible, les témoignages et échanges. Nous espérons avoir été fidèles.

Catherine Dubois, Paul Temple

Jeudi 19 Octobre

Nb participants : 35-40 (pic de participants)

CNRS (animateurs : Thomas Degueule (Bordeaux) et Djamel Eddine Khelladi (Rennes))

Thématiques de Djamel (Irisa Rennes) : problématique d'évolution des logiciels

Thématiques de Thomas (Labri Bordeaux) : implémentation des langages et GL empirique

les dates du concours CNRS sont disponibles : consulter <https://cn6.fr/>

Le dépôt des dossiers se fait plus tard cette année (Février plutôt que tout début Janvier).

Le concours comporte deux phases : admissibilité (aux auditions) et admission (après auditions)

Préparation du dossier :

- Le guide : <https://cn6.fr/documents/criteres.pdf>
A suivre et consulter absolument. On y trouve les critères d'évaluation, les éléments pour la constitution du dossier, etc.
- Il est demandé d'indiquer 2 à 3 équipes dans le dossier de candidature, avec un projet d'intégration pour chacune.
- Il est grandement important de contacter les équipes qui vous intéressent - c'est fortement encouragé voire indispensable. Les chercheurs en face sont plutôt enthousiastes à échanger avec de futurs candidats.

Discussion avec les équipes: il faut le faire très tôt en amont; idéalement, il faut discuter plusieurs fois (plusieurs réunions) pour réussir à intégrer le projet de recherche du candidat dans les directions de recherche des équipes visées.

Cela permet également de comprendre la vision de l'équipe (en terme de directions de recherche) pour préparer au mieux son intégration (savoir qu'est-ce que l'on peut apporter, avec qui on peut travailler, comment on vient compléter les activités de l'équipe, etc.)

Projet de recherche : "Faites rêver les équipes et les examinateurs !"

Audition : prendre le temps de préparer l'audition, se déplacer dans les équipes, répéter plusieurs fois.

Elle a lieu à Paris devant le jury (30 minutes environ). Elle se décompose en deux parties : parcours puis projet.

Il faut faire des choix pour la présentation, on ne peut pas présenter les 5 dernières années de recherche (3 ans de thèse + post-doc) en 10 minutes.

Suivant les années, des postes peuvent avoir une "coloration" (des thèmes de préférence). Pour nos domaines, il s'agit de "sciences du logiciel". Il y a, depuis quelques années, des postes colorés "sciences du logiciel" et assez peu de candidats.

Il n'est pas nécessaire d'avoir fait un postdoc pour candidater. Thomas précise que sa voisine de bureau a été recrutée après sa thèse, mais ce type de situation n'est pas courant.

Question : qui décide de l'affectation finale ?

-> *c'est le CNRS (mais il y a une discussion quand même)*

Q : A-t-on une idée du nombre de candidatures / nombre de reçus ?

-> *la liste des candidats est disponible sur le site de la section 6*

Q : Comment se fait-il que la voisine de bureau de Thomas a été prise directement alors que avec des post-doc avec probablement plus d'expérience et de publications ça ne passe pas ?

-> *C'est en effet une situation peu courante. Il s'agit d'une personne extrêmement brillante, qui a obtenu une médaille de bronze du CNRS à 29 ans.*

Q : Qui vaut-il mieux contacter quand on cherche à prendre contact avec une équipe ? (plutôt le chef d'équipe ou un membre avec qui on a des thématiques proches ?)

-> *Le but est surtout de ne froisser personne ; donc contacter la personne avec qui on a le plus d'affinité est très bien, on peut également mettre en copie le chef d'équipe, ça ne mange pas de pain. Et éventuellement même le directeur d'unité (avec qui on aura à faire de toute façon par la suite).*

Q : Faut-il un certain niveau de publications pour avoir ses chances ? Au moins un papier rang A ? rang A* ?

-> *Il faudrait au moins une publication de rang A probablement même si les discours tendent à dire que pas nécessairement (et surtout que les rangs ne sont pas nécessairement gage de qualité comme il peut y avoir de très bons travaux dans des conférences plus modestes)*

Il y a une vraie évaluation scientifique d'une publication et des résultats publiés

Q : Est-il possible de candidater dans une équipe qui a déjà recruté très récemment (1 ou 2 dernières années) un chargé de recherche ? Est-ce que cela a un impact ?

-> *Il faudrait pouvoir être à la place des instances pour savoir mais à priori pas vraiment, la qualité scientifique est primordiale de toute façon pour se faire recruter.*

Q : L'âge a-t-il un impact ?

-> *Il n'y a pas de limite d'âge pour déposer sa candidature mais évidemment il ne faut pas que cela soit très longtemps après l'obtention de la thèse. D'ailleurs la section 6 écrit :*

"La section 6 estime cependant qu'un-e candidat-e CRCN a normalement effectué au maximum 7 années de recherche (thèse, pré- et post-docs inclus)"

Q : Un recrutement où on a fait sa thèse est vu comme un recrutement interne. Est-ce la même chose pour un post-doc ?

-> *Non, pas pour un postdoc.*

Vous pouvez contacter les personnes qui **ont été** dans le jury, si vous avez accès à de telles personnes. Consultez également des dossiers de candidature "exemple" ! Vous pouvez contacter Thomas et Djamel qui pourront discuter et donner des conseils.

Inria (animateurs : Theo Winterhalter (Inria Paris-Saclay) et Raphaël Monat (Inria Lille))

Théo : thèse + 2 ans de post doc et thématique liée aux preuves formelles

Thématique de Raphaël : analyse de programmes

Le concours INRIA arrive un peu plus tard que celui du CNRS. Les dates ne sont pas encore connues. Elles le seront un mois avant la deadline de candidature.

Pour le concours précédent : <https://www.inria.fr/fr/recrutements-chercheurs-et-chercheuses-2023>

Suivre le guide : https://www.inria.fr/sites/default/files/2021-01/CE_guide-candidats-CRCN.pdf

Télécharger le pdf maintenant car Inria a tendance à couper les liens lors de la préparation du nouveau document.

Attention, il y a un concours par centre (contrairement au CNRS où le concours est national) et une seule candidature doit être faite par centre (pour une seule équipe).

Donc il faut préparer un dossier de candidature par centre où l'on souhaite être recruté.e. Si plusieurs candidatures, il faudra donc adapter le projet de recherche aux activités de l'équipe et également le projet d'intégration dans l'équipe.

Il y a deux types de postes : chargé de recherche CRCN et ISPF (Inria Starting Faculty Position <https://www.inria.fr/fr/inria-starting-faculty-position-isfp>). Un seul dossier est à préparer, il faut simplement cocher une case sur l'interface pour l'un, l'autre ou les 2 postes.

N'attendez pas trop longtemps après l'obtention de la thèse avant de candidater pour la première fois. Candidater tôt c'est se faire connaître plus tôt et se faire une première idée du déroulement des concours. On peut aussi ajuster le projet de recherche pour les prochaines candidatures.

Les centres demandent aux chefs d'équipe-projet de soutenir à peu près une candidature, ce qui est nécessaire pour pouvoir passer les étapes suivantes (cela donnera confiance vis-à-vis de la candidature)

Consulter des dossiers "exemple".

L'écriture du dossier est extrêmement chronophage (comme pour les autres concours) et surtout la première année ; il faut donc commencer tôt à le préparer.

Présenter un projet à moyen et long terme - Faire preuve de maturité (idem pour le CNRS).

Eventuellement penser à un sujet de thèse pour renforcer sa vision et aider à construire cette vision moyen/long terme.

Une question classique lors des auditions est : "On te donne une bourse de thèse demain, tu l'utilises pour traiter quel sujet ?"

Comme pour les concours CNRS, il ne faut pas attendre trop après l'obtention de sa thèse (entre thèse+1 et thèse+7).

Les critères d'évaluation évoluent avec l'ancienneté : on attend plus d'un candidat qui a 7 ans d'expérience que de celui qui sort d'un an de post-doc.

Il ne faut pas se censurer sur les candidatures, il faut voir simplement les éléments comme des cases à cocher et le plus on coche de cases, le plus on a de chances mais ce n'est pas parce qu'on n'a pas toutes les cases que le dossier n'est pas évalué. Ça augmente simplement les chances.

Présentation des contributions logicielles : il y a un template et tout est codifié. Idem pour le CNRS.

Interface de candidature : faire attention aux popups et bien vérifier que tout est complet (bien vérifier qu'il ya des checks verts partout). Sinon, le dossier n'est pas retenu pour évaluation.

Les auditions se font par centre, les modalités (les durées par exemple) peuvent varier d'un centre à l'autre. Le jury est très large thématiquement. Les questions posées à Théo ont porté sur son projet, il a également eu la question générique sur la bourse de thèse.

Chaque dossier est évalué en profondeur par des rapporteurs qui peuvent poser des questions pour mettre en avant ou remettre en avant des éléments du dossier (il faut savoir attraper les perches tendues). Toutes

les questions ne sont pas "méchantes", les rapporteurs veulent parfois montrer toutes les facettes du dossier pour pouvoir faire un choix par la suite.

Si on est auditionné, c'est que le dossier a déjà convaincu donc le jury n'est pas là pour piéger les candidats et candidates.

Chaque centre a un jury d'admission pour ISFP mais par contre le classement est national pour CRCN. Certains sujets peuvent être un peu plus mis en avant, les nouvelles équipes créées peuvent être un peu favorisées et donc ça peut faire bouger les classements (c'est assez opaque donc difficile de savoir ce qu'il se passe).

Question : le candidat n'a pas vraiment la main sur l'arbitrage entre les centres pour le CNRS, comment ça se passe pour Inria ?

-> *Du fait que les candidatures se font par centre, une fois que l'on est admis, le choix de savoir quel centre on veut intégrer vient de nous (c'est notre propre choix) ; pas vraiment d'arbitrage donc.*

Il y a eu des cas de personnes admis sur plusieurs centres.

Q : Quels sont les besoins en termes de lettres de recommandation pour CNRS et INRIA ?

-> *On peut mettre jusqu'à 3 lettres de recommandation (écrites par exemple par des personnes avec qui vous avez travaillé en thèse et/ou postdoc, d'un rapporteur de thèse et aussi de personnes avec qui vous n'avez pas travaillé mais ces dernières doivent être d'un soutien fort). Il faut des lettres de recommandation qui peuvent témoigner de la qualité du travail ainsi que de la personne. Il vaut mieux une lettre d'une personne moins connue mais qui saura vraiment vous soutenir que demander une personne plus connue mais qui finalement proposera une lettre un peu tiède et non personnalisée.*

Q : comme les concours sont un peu décalés dans le temps, est-ce que je peux tenter le concours CNRS puis celui d'Inria dans la foulée ? Et est-ce que vous le conseillez ?

-> *Oui, une fois que l'on a un dossier complet, les changements à apporter pour passer d'un concours à l'autre ne sont pas insurmontables, il faut pouvoir néanmoins le faire sérieusement (fatigue, emploi du temps, etc.).*

Il faut tout d'abord adapter le dossier au template et ensuite adapter le texte mais le fait d'avoir déjà un dossier complet facilite le travail.

N'hésitez pas à contacter Théo et Raphaël pour préparer une candidature.

Les équipes sont en général très contentes d'entendre parler de vous et de discuter avec vous et même de vous conseiller. Il est possible de faire une candidature sans préciser d'équipe mais ceci n'est pas recommandé (il vous sera demandé de toute façon de prévoir une intégration).

On peut candidater CNRS dans une équipe INRIA (attention voir les détails).

Vendredi 20 Octobre

Nb participants : 25-30 (pic de participants)

CEA (Animateur : Allan Blanchard)

Ingénieur chercheur au CEA LIST

Le CEA compte environ 20 000 personnes réparties dans divers centres et antennes associées.

Il y a deux gros centres (historiques) : Paris-Saclay et Grenoble

Etre chercheur au CEA ?

Le plus commun c'est être ingénieur-chercheur, il s'agit de faire la jonction entre le monde académique et le monde industriel.

Une part importante du travail est de monter des projets, de trouver les financements et les partenariats de

ceux-ci. Il y a une attente très forte de la part des industriels (de fait) qui veulent un retour très fort sur investissement avec des propositions de prototypes.

Des financements institutionnels sont possibles mais ils ne financent pas nécessairement un projet complètement, d'où l'intérêt d'aller chercher des industriels.

L'enseignement n'est pas la mission principale (activité qui n'est pas dans la fiche de poste) mais possible sous la forme de vacations. Cette activité est valorisée pour la progression de carrière.

Il n'y a pas de moments particuliers pour se faire recruter au CEA. La liste des emplois disponibles se trouve ici : <https://www.emploi.cea.fr/>

Les procédures de recrutement sont assez longues (bien choisir son moment, pour des problèmes de définition de budget).

Ne pas hésiter à contacter des personnes directement au CEA pour se donner une idée des postes ouverts et profils recherchés.

Différents entretiens à réaliser : chef de labo, chef de département et cabinet de recrutement. Il peut y avoir un entretien avec les RH également.

Pour être recruté au CEA, il y a une enquête de sécurité qui est réalisée (parce qu'il y a des enjeux vis-à-vis de la recherche sur l'énergie nucléaire, etc.) ; elle se passe en 3 mois et une fois lancée, personne ne sait comment ça évolue au sein du CEA mais le reste du processus avance en parallèle.

Q : quelles types de questions peut-on avoir durant les entretiens ? (à comparer aux questions techniques du CNRS et Inria)

-> *Ca dépend des entretiens, on peut avoir des questions assez techniques mais également des questions sur la projection de carrière (à plus ou moins long terme).*

Il peut y avoir des questions vis-à-vis de la confrontation face aux clients/partenaires (savoir défendre son travail et les solutions proposées).

L'entretien RH n'est pas technique, ils veulent simplement comprendre comment on se comporte et comment on envisage notre travail au sein du CEA ; il faut répondre honnêtement.

ONERA (animateur : Julien Brunel)

Julien est chargé de recherche au centre de Toulouse de l'ONERA, depuis 2008. Il s'intéresse à la spécification et vérification formelle.

L'ONERA a plusieurs centres de recherche: Palaiseau (le plus gros), Lille, Salon de Provence, et Toulouse. Il y a également des sites qui sont des souffleries (sites spécifiques de l'aéronautiques, qui représentent une part importante des dépenses mais pas nécessairement du personnel).

Etablissement public à caractère industriel et commercial.

CDI en contrat de droit privé

Le temps de travail se partage sur des projets qui viennent financer les activités de l'ONERA.

Différents départements qui peuvent regrouper des chercheurs de différentes disciplines. Globalement, le but final des travaux est de travailler sur des problématiques liées à l'aéronautique, le spatial, et la défense. Lien avec l'industrie mais avec une importance qui peut varier suivant les équipes, et même les personnes. Ces sensibilités de lien avec l'industrie peuvent se retranscrire dans les profils de poste.

Processus de recrutement:

Les postes disponibles sont sur le site de l'onera :(<https://www.onera.fr/fr/rejoindre-onera/offres-emploi>)

Une présentation a d'abord lieu devant l'équipe que l'on va intégrer, avec un moment d'échange (comme pour le CEA avec des questions techniques et/ou sur l'évolution de carrière). Elle est suivie d'un entretien avec le directeur du département.

Une première sélection est faite (short list) et puis un entretien avec le directeur scientifique de branche a lieu avant le choix final. Il s'agit d'un échange avec des questions plus ou moins pointues mais finalement plus pour réussir à se faire une idée de la personne qui se trouve en face.

L'entretien avec les RHs n'est pas vraiment une sélection, il pourrait être vu comme une possibilité de poser un véto si jamais quelque chose ne va pas dans ces échanges.

Il est recommandé de contacter l'équipe avant l'entretien officiel pour préparer une intégration au mieux et se tenir au courant de ce que fait l'équipe. On peut éventuellement organiser un séminaire avant l'entretien officiel, etc.

Question : est-ce que le profil qui est demandé (plus ou moins fondamental) sur lequel on postule est celui qui sera demandé tout au long de la carrière ?

-> *Le profil vise souvent un projet ou un besoin "immédiat" pour répondre à certaines tensions de compétences mais ce n'est pas pour autant que c'est rédibitoire. Le chercheur Onera est encouragé à ne pas être uniquement fondamental/théorique ou expérimental; l'ONERA aime bien avoir des profils un peu mixtes (équilibrés). On peut passer de l'un à l'autre suivant les besoins.*

Q : qu'en est-il de l'enseignement ?

-> *Historiquement, pour le centre de Toulouse, Supaéro a des thématiques très proches et il y a des besoins du côté de Supaéro. Jusqu'à 60h d'enseignement à Supaéro, pas besoin de poser des congés, mais si le nombre d'heures est supérieur, il faudra poser des congés au-delà des 60h.*

En région parisienne, même fonctionnement, mais avec les écoles et établissements locaux.

On n'est pas forcé à faire de l'enseignement, mais ça a l'air d'être un fonctionnement normal de faire une soixantaine d'heures sous forme de vacances.

Qualif + Mcf (animateurs : Jean-Michel Bruel pour le CNU (Toulouse), Simon Robillard (Montpellier), Paul Temple (Rennes) et Théo Zimmermann (Télécom Paris))

Qualification

Le calendrier est ici :

https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/calendriers_candidats/calendrier_qualification2024.pdf

Attention la clôture des inscriptions est le 10 Novembre.

La qualification est un passage obligé pour la plupart des postes de maître.sse de conférences, donc demandez la (ça ne vous fermera pas de portes, au contraire).

Il faut pouvoir présenter les différents éléments qui sont demandés de manière honnête.

Il faut aider les relecteurs et évaluateurs de dossier, leur faciliter l'accès aux informations.

Les évaluateurs ont une quarantaine de dossiers à évaluer. Donc il faut vraiment les aider en respectant les consignes/aides qui sont proposées (<https://cnu27.univ-lille.fr/qualification-note.html>)

N'oubliez pas de mettre les rapports de thèse.

Faites relire vos dossiers et n'hésitez pas à solliciter les membres du CNU qui sont dans vos labos.

Il faut rapporter des éléments factuels qui permettront aux rapporteurs de vérifier ce que vous dites.

Si vous restez dans le vague ou que vous essayez de noyer le poisson, ça passera mal au près des rapporteurs.

Valorisez ce que vous avez fait ; même si ça rallonge votre dossier, ce n'est pas grave, les rapporteurs s'attendent à recevoir des dossiers longs.

N'oubliez pas les cas particuliers, expliquez les différents éléments que vous apportez, éventuellement discuter ce que vous pensez être une faiblesse dans votre dossier.

Moins d'heures d'enseignement ? Ne vous censurez pas ; expliquez pourquoi vous n'avez pas pu/voulu faire

plus d'enseignement.

Vous êtes systématiquement dernier auteur ? Est-ce que c'est parce que la politique de l'équipe est de classer les auteurs par ordre alphabétique ?

Indiquez votre implication dans les différents articles que vous rapportez dans votre dossier.

Les responsabilités collectives, qu'est-ce que ça implique ? Quelle charge ? Quelle(s) activité(s) ?

Pas de fausses déclarations ! N'essayez pas de tromper vos rapporteurs.

Q : Peut-on indiquer les papiers en cours de soumission ou soumis quelque part ailleurs dans ce cas ?

-> *Normalement non ; mais si vous souhaitez vraiment le(s) mettre dans le dossier, mentionner le(s) bien dans une section à part pour ne pas donner une impression de tromperie.*

Q : Est-ce que le CNU a un quota de qualifications par an ?

-> *Pas du tout, c'est du oui/non pour chaque dossier. C'est seulement sur d'autres activités du CNU où il peut y avoir des quotas, par exemple les promotions.*

Ce n'est pas parce qu'on n'a pas eu la qualification au premier essai, qu'on ne l'aura jamais.

Q : Y-a-t-il des retours sur les dossiers ?

-> *Oui mais des retours assez succincts (sous forme de phrases génériques) ; mais on peut aller voir les membres CNU de notre labo pour avoir plus de détails et essayer d'améliorer les faiblesses du dossier.*

Q : est-ce que tous les éléments doivent être présents dans un seul document ?

-> *Il faudrait vérifier sur Galaxie mais de tête oui, c'est un seul PDF.*

Q : est-ce qu'il faut faire accompagner son dossier de lettres de recommandation ?

-> *Dans le doute, vous pouvez en mettre (vérifier que ce n'est pas mis de manière explicite sur Galaxie) ; au pire ça ne sera pas regardé.*

Probablement qu'il en faut une au moins sur la partie enseignement. Possible pour la partie recherche mais à priori les papiers feront foi.

N'hésitez pas à faire des demandes de lettre de recommandation dès maintenant (pour éviter de les demander trop tard quand les personnes n'auront pas le temps). De toute façon, l'avis de ces personnes ne va pas changer entre maintenant et Décembre/Janvier.

Concours

Le site <https://job.gdr-gpl-cnrs.fr/> va essayer de recenser l'ensemble des postes (stages, thèse, post-doc) mais probablement essayer aussi de proposer les postes qui pourraient être ouverts. Les postes de mcf (comme la grande majorité des postes d'ATER) ouverts sont publiés ici

https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_postes_GALAXIE.html

On trouve aussi plein d'informations sur les concours (MCF CNRS, INRIA, etc.) sur Operation postes :

<http://postes.smai.emath.fr/current/index.php>

Il faut s'y prendre tôt pour préparer son dossier.

On contacte les gens encore une fois pour se faire connaître et pour échanger et se faire une idée sur le profil qui est attendu.

N'hésitez pas à aller rencontrer l'équipe avant de déposer le dossier (au pire du pire avant l'audition)

Prendre contact avec l'équipe d'enseignement pour savoir comment s'organise l'enseignement dans l'établissement, etc.

le dossier peut être assez long à préparer. Il faut être honnête et factuel, aussi précis et complet que possible. Soignez la présentation de votre dossier pour faciliter l'accès aux différentes informations.

En plus de la partie CV, il y a la partie intégration dans l'équipe. Discutez avec l'équipe pour étudier comme venir s'insérer, compléter, contribuer au projet de l'équipe. Ce n'est pas une promesse gravée dans le marbre, mais ça permet de montrer que l'on a une vision et que l'on n'y va pas complètement à l'aveugle.

Il faudra également un projet d'intégration au niveau de l'enseignement. Il faut montrer que l'on s'est renseigné sur l'endroit où l'on va enseigner. Niveau (Bac +1 ? Bac +5 ?), apprentissage ?, etc.

Si on est auditionné, il faut bien préparer son audition avec un retour bref sur notre parcours, le projet de recherche et le projet d'enseignement. Il pourra vous être éventuellement demandé une mise en situation (faire comme si vous étiez devant votre classe), un plan de cours sur un thème particulier. L'audition se termine par un moment d'échange avec le jury.

Essayez de bien mettre en avant votre profil, de bien décrire votre projet de recherche et d'enseignement.

Q: du point de vue salaire, est-ce qu'on est bien à 2 fois le SMIC minimum ? Est-ce la même chose à Télécom, IMT, etc. ?

-> *Oui, il y a une grille officielle, pour les mcf ; il y a une évolution de salaire qui est disponible et visible de tous (journal officiel) mais il y a une contrainte sur le fait qu'un salaire minimal ne peut pas être en dessous de 2x le SMIC. Il y a donc une prime qui est là pour compenser ce manque.*

Pour Télécom, IMT, etc. on n'est pas fonctionnaire ; donc on devrait pouvoir négocier son salaire à l'embauche mais de toute façon ce qui est sûr c'est que les salaires sont différents et non fixés par le statut de fonctionnaire.

Pour Télécom Paris (qui fait partie de l'Institut Mines Telecom - IMT), l'équipe est beaucoup plus partie prenante dans la décision du candidat recruté ou de la candidate recrutée.

Il y a également des dossiers et auditions mais d'abord, on passe par un séminaire devant l'équipe qui donne un go/non-go.

Les postes disponibles ne sont pas dans Galaxie et la candidature se fait hors galaxie. Il faut plutôt s'abonner sur des mailing lists comme le gdr-gpl et/ou SE World. Les procédures sont ensuite décrites et il faut contacter les équipes pour avoir plus de détails et également se préparer au mieux.

Q : Jusqu'à combien de postes peut-on candidater par année ?

-> *Ca dépend des personnes, la participation aux concours est très prenante et fatigante.*

Ca dépend également des fiches de poste pour connaître les thématiques des postes et savoir lesquels nous correspondent.

Q : y a-t-il un dispositif si l'oral de deux concours sont proches et qu'il est impossible de faire le déplacement ?

-> *Il faut savoir que les comités de sélection (jurys) ne sont pas nécessairement disjoints surtout si les thématiques sont proches. Donc les membres des comités de sélection doivent également se déplacer.*

Les présidents de jury peuvent prendre en compte aussi dans l'organisation des auditions le fait que des candidats doivent se déplacer et donc ils peuvent faire passer plus tôt des locaux ou des personnes qui se déplacent de moins loin.

Si jamais il y a vraiment un problème qui ne peut pas se résoudre facilement, alors n' hésitez pas à contacter le président de jury pour voir si une alternative peut se mettre en place (comme une visio par exemple).

A retenir pour tous les types de postes :

- **Contactez les équipes en amont.**
- **Faites vous connaître et découvrez la communauté en venant aux journées nationales du GDR GPL (les prochaines à Strasbourg en juin 2024) et présentant vos travaux dans les groupes de travail !**
- **Vous pouvez tenter les différents concours au plus tôt, ça vous fait gagner en maturité sur votre projet de recherche et ça vaut la peine d'avoir une expérience sur le déroulement des concours.**