

Ateliers en ligne - 23 et 24 octobre 2024

Préparation aux concours (CNRS, Inria, Mcf, ONERA, CEA)

Ces ateliers, découpés en 2 sessions, ont été proposés par le GDR GPL, pour aider à la préparation de candidatures aux différents concours accessibles auprès de la section 27 du CNU et de la section 6 du CNRS.

Ils se sont tenus les 23 et 24 Octobre 2024 pour une préparation des dossiers aux campagnes 2025. C'est la deuxième année que ces ateliers se déroulent et ils suivent le même format que ceux de l'année 2023.

Pour chaque type de concours, des animateurs recrutés sur ces concours ont présenté les concours et donné des conseils, ils ont ensuite répondu aux questions des participants.

Ce document reprend, le plus exhaustivement possible, les témoignages et échanges. Nous espérons avoir été fidèles.

Catherine Dubois, Paul Temple

Mercredi 23 Octobre

Nb participants : 30 (pic de participants)

CNRS (animateurs : Thomas Degueule (Labri, Bordeaux) et Djamel Eddine Khelladi (Irisa, Rennes))

<u>Présentation générale</u>

CNRS a différents instituts de recherche en son sein, CNRS Sciences Informatiques (ex INS2I) pour le côté informatique.

Le CNRS compte une section par thématique scientifique ; celle qui est intéressante pour nous est la Section 6 (l'année prochaine elle s'appellera la Section 2).

Déroulement des concours:

Le calendrier pour 2025 n'est pas encore connu.

Seul élément connu pour l'instant : De début décembre à début janvier : Affichage des offres et candidatures en ligne

(extrait du site <https://carrieres.cnrs.fr/concours-externes-des-chercheurs-h-f/>)

Mais attention ça peut changer ... on devrait avoir le calendrier bientôt

A compter de 2024, le démarrage de la campagne est reporté au mois de Janvier. La date de prise de fonction reste au 1er Octobre.

Décembre – Janvier (annoncé sur <https://carrieres.cnrs.fr/concours-externes-des-chercheurs-h-f/>) : affichage des offres et inscription en ligne.

Mars – juin : phase d'admissibilité (étude des dossiers et auditions, ces dernières n'étant pas systématiques pour les concours de directeur de recherche).

Juin – juillet : phase d'admission (jury d'admission)

1er octobre: nomination et prise de fonctions (avec possibilité de report au 1er du mois suivant jusqu'au 1er février N+1)

les membres de la section qui vont composer le jury sont ici : <https://cn6.fr/#membres>

Quand candidater ?

Après la thèse ? ou après un ou deux post-docs ?

Il faut être docteur au moment de la candidature.

Tous les ans, il y a quelques candidats (1 ou 2) recrutés après la thèse mais ce n'est pas le cas nominal.

Il n'y a pas de limite d'âge mais dans les faits "7 ans après la thèse". Le cas médian est celui d'un chercheur jeune qui a un peu d'expérience (1 à 2 ans).

Pour plus de détails et **bien préparer son dossier** <https://cn6.fr/documents/criteres.pdf>

Il y a un nombre de postes mis au concours, les postes peuvent être coloriés (ces couleurs dénotent les priorités du CNRS). En ce qui nous concerne, il s'agit de la **coloration "Sciences du logiciel"**.

Depuis 2019, chaque année, cette coloration est présente. Il y a peu de candidats en Sciences du logiciel.

<u>Préparer et déposer son dossier</u>

Minimum 2 propositions de laboratoires affiliés CNRS, fortement recommandé d'en avoir 3.

Eviter d'y mentionner les laboratoires/équipes de recherche dans lesquels on a effectué sa thèse (pour se détacher de son/ses directeurs et directrices de thèse), forcer un peu la dynamique de recherche.

Quelques papiers à mettre en avant (3) qui seront relus et étudiés par certains membres du jury (les évaluateurs qui sont en charge d'évaluer votre dossier).

Il est possible d'ajouter des lettres de recommandation mais le poids des lettres dans les décisions n'est pas clair. Ne pas hésiter à demander aux différents endroits où vous avez pu travailler (thèse, post-doc), éventuellement quelqu'un de connu dans la communauté de recherche.

Les lettres doivent vous recommander chaudement.

Contactez au plus tôt les équipes que vous voudriez rejoindre

Ne pas laisser le concours sortir de votre tête, notamment entre le dépôt du dossier et les convocations aux auditions. Il faut préparer cela au fur et à mesure et aussi en faisant des répétitions, en demandant des retours réguliers (ne pas nécessairement dédier tout son temps à la préparation des auditions mais trouver un équilibre).

<u>Préparer son audition</u>

On vous demande de **présenter en profondeur une contribution** et non faire un survol de vos travaux.

<u>Questions de l'audience</u>

- Qu'est-ce qu'une candidature de qualité ?
Probablement la qualité des publications (nombre, lieux de publication, impacts sur la communauté), évaluation du logiciel développé
L'idéal c'est quand même d'avoir une "béquille" qui nous démarque des autres candidat.e.s -> au moins un papier dans une grosse conférence de référence du domaine ou un journal bien réputé du domaine qui serait présenté lors de l'audition ou en tout cas qui a pu marquer l'auditoire lors de sa présentation en conférence.
- La mobilité ? Encouragée mais il n'est pas nécessaire d'avoir fait un post-doc à l'étranger. S'il y a possibilité, ne pas s'en priver; du point de vue du développement personnel, c'est la possibilité de découvrir un nouvel environnement, d'étoffer son réseau, de se détacher de ses encadrants et de mûrir ses projets et son engagement.

- Une expérience de plusieurs années en R&D en industrie est-elle un frein ? Si l'on a pu continuer à publier, participer à des conférences, etc. probablement non, si au contraire, on est resté très proche de l'industrie, et plus détaché du côté académique, ça devient probablement plus compliqué.
Mais il y a peu de candidats passés du côté de l'industrie qui se présentent aux concours du CNRS.
- Quid du salaire ? La grille des salaires est publique. La part des primes dans le salaire mensuel est non négligeable.

Inria (animateurs : Theo Winterhalter (Inria Paris-Saclay) et Larisa Safina (Inria Lille))

<u>Présentation générale</u>

calendrier :

dépôt des dossiers plutôt vers Février ? (information à confirmer)

Télécharger au plus vite les fichiers suivants :

<https://www.inria.fr/fr/recrutements-chercheurs-et-chercheuses-2024> (déroulement et résultats des concours 2024)

<https://www.inria.fr/fr/chargees-et-charges-de-recherche-de-classe-normale-crcn>

<https://inria.fr/fr/inria-starting-faculty-position-isfp>

https://www.inria.fr/sites/default/files/2021-01/CE_guide-candidats-CRCN.pdf (guide du candidat)

https://www.inria.fr/sites/default/files/2023-02/Template_Dossier_ISFP_CRCN_DR.pdf (template du dossier)

Le concours est régional et non pas national comme celui du CNRS ; il faut donc cibler une équipe projet par centre. On peut candidater dans plusieurs centres. L'équipe doit se positionner pour soutenir un candidat (éventuellement 2). Il faut déposer un dossier par candidature.

Quand candidater ? Ne pas se censurer. Beaucoup de recrutements se font à thèse + 2 ans.

Candidater au CNRS et à Inria.

Candidater dans l'équipe où on a fait sa thèse n'est pas recommandé quoique ça ne soit pas interdit. Mais c'est possible, il y a des cas. **Discuter de cette éventualité avec les équipes.**

<u>Préparer et déposer son dossier</u>

Dossier plus contraint dans la forme que celui du CNRS mais globalement c'est la même chose.

Ecrire un vrai **projet de recherche avec une vision** (moyen terme, 5-10 ans).

Jusqu'à 5 lettres de recommandation (plutôt 3 très chaleureuses que 5 tièdes).

Une lettre du directeur de thèse est attendue (si elle n'est pas là, cela donne un mauvais signe).

Les lettres peuvent aussi servir à attester des éléments du dossier (par exemple une participation à un encadrement de thèse).

Syntaxiquement, on ne doit pas faire apparaître les métriques liées aux conférences et journaux dans lesquels sont publiés les travaux. Il est demandé de plus en plus de présenter un **CV "narratif"** avec un petit texte explicatif qui va permettre de mettre en avant l'histoire du papier, son impact, etc.

Une fois le dossier envoyé, on attend les résultats des analyses de dossier et de savoir si on est auditionné ou pas.

<u>Préparer son audition</u>

Une description de comment vont se passer les auditions est envoyée (et ça peut changer fortement entre les centres). A priori des présentations très courtes (une vingtaine de minutes d'audition dont 10 ou 12 min de présentation et le reste de questions).

Constitution des jurys : des membres internes au centre mais aussi d'autres centres ou complètement externes ; une volonté d'éviter des conflits d'intérêt.

Un jury assez divers donc, peut-être 1 ou 2 membres qui seront vraiment experts de votre sujet.

Il ya deux jurys : jury d'admissibilité puis jury d'admission.

<u>Questions de l'audience</u>

- CR versus ISFP ?
CR fonctionnaire - ISFP CDI (contrat de la fonction publique)
Différence au niveau du salaire - recommandation très forte d'enseigner entre 30 et 60 heures pour un ISFP (mais l'enseignement vient en supplément du salaire)
Recommandation de candidater sur les deux types de poste (c'est le même concours).
- Mobilité géographique et thématique possible ?
Valoriser le fait que l'on puisse s'ouvrir à d'autres aspects.
Ca peut être tout à fait valide et un atout de pouvoir valoriser une curiosité thématique.
Mobilité géographique -> pas forcément de post-doc à l'étranger mais en dehors de son labo de thèse.
- Quid des productions logicielles (logiciels mais pas seulement, preuves, évaluations empiriques, datasets, etc.) ?
Elles seront valorisées. Idem pour le CNRS.
Il faut les valoriser dans le dossier de candidature, même si ce sont des prototypes.
Voir le template Inria (par exemple métriques d'impact)
On peut aussi valoriser ses productions logicielles dans les conférences (tool track, demo, etc.)

Jeudi 24 Octobre

Nb participants : 35 (pic de participants)

Qualif et CNU (animateurs : Olivier Barais (Rennes))

Pour avoir accès aux slides utilisés par Olivier pour vous parler du CNU et de la qualification:

https://files.inria.fr/pacap/puaut/CNU_qualifs.pdf

<u>Présentation générale</u>

Le CNU est une instance consultative (par exemple sur les promotions) et décisionnaire (par exemple sur les qualifications).

Le CNU est divisé en sections; la nôtre est plutôt la 27 (très grosse avec 3000+ enseignants-chercheurs)

<https://cnu27.ls2n.fr/> pour avoir tout un tas d'infos sur la section et aussi la préparation des dossiers, etc.

Tout se passe sur Galaxie (pour le dépôt des dossiers de qualification mais également pour postuler aux postes de maîtres de conférences et professeurs)

Un certain nombre d'applications présentes sur Galaxie dont notamment Odyssee qui vient d'être lancée.

Date de finalisation des dossiers:

- 6 décembre si thèses soutenues avant le 22 novembre
- 17 janvier si thèses soutenues entre le 23 novembre et le 10 janvier
dossier entièrement dématérialisé

Cette année, les **résultats seront mi-mars**, l'ouverture pour dépôt des candidatures mcf se fera peu après, donc il ne faudra pas attendre le résultat des qualifs pour préparer ses dossiers de candidature (2/3 des dossiers de qualif sont acceptés)

Le but de la qualification : garantir un niveau minimal sur les compétences d'un Enseignant-Chercheur

La qualification est obligatoire pour postuler sur des postes qui dépendent du ministère de l'ESR (mais pas nécessairement pour les autres types de postes de mcf, cf Télécom Paris ci-dessous).
Pas de nombres limite de qualifiés par année.

Validité de la qualification : 4 ans

tranquille pour pouvoir postuler pendant 4 ans. Si pas de poste au bout des 4 ans, on peut redemander la qualification. Possibilité de postuler sur des postes de n'importe quelle section. On peut demander des qualifications dans différentes sections (si l'on est à cheval entre plusieurs domaines, c'est pas un souci mais ne pas faire de spam ; ça ne servirait à rien), pas d'effets mémoire ni de limites.

Préparer son dossier

Volet recherche : une publication dans une conférence internationale sélective et reconnue est attendue.

Ne pas se censurer sur base des endroits où l'on publie ou sur le nombre, ils sont utilisés comme indicateurs mais pas comme critère absolu (le CNU 27 veut s'assurer que vous ayez eu une activité de recherche)

Préciser les contributions propres, l'ordre des auteurs pour les publications

Joignez les articles au dossier (max 3) -> les contributions les plus significatives et les papiers acceptés (éventuellement les attestations d'acceptation pour les journaux qui ne seraient pas encore publiés)

Bien structurer la bibliographie: Ne pas mélanger les papiers acceptés et soumis ; séparer revues et conférences.

Pas besoin de mettre toutes les publications qui sont en attente d'acceptation, il faut être factuel.

Volet enseignement : un minimum entre 50 et 100h de préférence à un public informaticien est attendu.

Important d'**expliquer le plus clairement possible les éléments** qui peuvent éclairer les évaluateurs sur les raisons et les aider à comprendre pourquoi votre dossier est valable (donner des éléments factuels: nombre d'heures, des étudiant.e.s de quelle(s) année(s), implication dans les cours (refaire du contenu, correction d'examens, etc.))

Indiquer des actions personnelles spécifiques.

Globalement, il faut **donner des éléments pour aider à l'appréciation** (par exemple si la conférence n'est pas très connue dans le domaine du GDR GPL)

Eléments du Dossier:

- Diplôme
- Pv de soutenance
- Un CV court (1 à 2 pages) qui aide à se faire une idée du profil
- CV détaillé (entre 5 et 15 pages) pour aller regarder plus dans le détail
- 1 à 3 travaux significatifs
- rapports de pré-soutenance signés
- en pièces complémentaires vous pouvez avoir des lettres d'appui ou des attestations pour les cours

Conseils de rédaction:

- rédiger de façon claire, précise et synthétique (les rapporteurs ont beaucoup de dossiers à évaluer); les évaluateurs cherchent des éléments particuliers dans les dossiers donc on essaye de les aider avec la structure du dossier
- éléments factuels pour aider à vérifier les informations
- expliquer les éléments qui enrichissent votre parcours et qui valorisent votre parcours
- quantifier ce qui est possible
- détailler tout ce qui est en lien avec l'informatique
- essayer de faire relire votre dossier par vos encadrants
- éviter des éléments approximatifs ou faux -> ça énerve très facilement et cela est vu comme de la malhonnêteté intellectuelle (si on est dans un événement associé à ICSE plutôt que ICSE elle-même par exemple)
- seul ce qui est dans le dossier est évalué

<u>Evaluation des dossiers</u>

Les dossiers sont déclarés non recevables s'il **manque des pièces obligatoires** (ne passera pas dans les mains des évaluateurs) donc c'est une épreuve administrative, il faut vraiment suivre la procédure (encore une fois pour un peu d'aide, voir le site du CNU 27)

Certains dossiers sont écartés parce qu'il manque des éléments sur la partie recherche et/ou enseignement

2 rapporteurs par dossier :

Un expert du domaine et un "non-expert" (un expert étant un membre du GDR GPL par exemple donc les expertises peuvent être un peu éloignées vu la largeur du domaine); mettez de l'information dans vos dossiers pour aider les rapporteurs à évaluer.

Les rapporteurs n'ont pas de lien avec le candidat (pas du même endroit géographique, pas dans la même équipe, etc.), pas de communications entre les rapporteurs avant la session.

En général, rapporteurs différents d'une année sur l'autre pour éviter les effets mémoire ; **les rapporteurs ne sont pas décisionnaires** (la décision est collégiale).

Des compte-rendus de séance sont disponibles sur le site de la CNU 27.

<u>Questions de l'audience</u>

- **Les diplômes et rapports de soutenance en langues étrangères doivent être traduits en français. Le·a candidat·e doit certifier sur l'honneur l'exactitude de cette traduction.**
Si ce n'est pas le cas, les RH des universités qui font un premier travail de vérification de la recevabilité des dossiers peuvent rejeter le dossier (c'est arrivé).
- Si on a fait sa thèse à l'étranger, bien expliquer pourquoi on a des différences dans les documents et pièces demandées, expliquer permet aux évaluateurs de mieux comprendre.

- Les lettres de recommandation ne sont pas strictement nécessaires.

Attention au décalage des dates cette année : la date de notification des résultats est très proche de l'ouverture des candidatures aux postes. Il faudrait donc préparer ses dossiers bien avant la réponse des qualifications. Ce n'est pas un effort perdu, peu de risque de refus de qualification si on suit les recommandations et que l'on y présente les éléments factuels dans chaque volet.

Mcf (animateurs : Julie Cailler (Loria Nancy) et Théo Zimmermann (Télécom Paris))

Julie a postulé très rapidement après sa soutenance (l'année suivante) en parallèle d'un post-doc en Allemagne.

Le dossier de candidature ressemble un peu au dossier de qualification mais avec les projets d'intégration recherche et enseignement en plus.

Ne négligez pas la partie enseignement.

Ne négligez pas non plus le temps que vous prendra l'enseignement dans votre métier (et ça dépend fortement de la composante d'enseignement que vous allez rejoindre -> renseignez-vous sur les attendus !)

Il faut avoir un projet d'enseignement qui s'intègre dans l'établissement que l'on souhaite intégrer. Il faut donc aussi contacter la composante d'enseignement pour l'enseignement (en plus de l'équipe de recherche).

Où trouver les annonces de postes ?

Elles sont sur Galaxie mais elles transiteront aussi sur les mailings listes (par exemple GPL).

Mettez-vous des alertes sur Galaxie pour recevoir les annonces de poste 27 par exemple.

Il y a deux types de poste : les postes au fil de l'eau et ceux au mouvement synchronisé (au printemps).

Préparer sa ou ses candidatures

Contactez les équipes que vous voulez rejoindre très tôt; se présenter à l'équipe; allez les rencontrer ou au moins faire un séminaire, etc.

Discutez avec l'équipe pour élaborer le projet d'intégration.

Pas de limite de dossiers à envoyer pour postuler. Une stratégie est de choisir les endroits où envoyer un dossier mais on peut en envoyer plusieurs, il est important de se demander où on veut aller.

Appuyez-vous sur des dossiers exemples. Faites relire vos dossiers, y compris par les membres des équipes que vous voulez rejoindre.

Ne vous censurez pas ! **Tentez si vous êtes motivés par le métier** et si vous avez la possibilité (des postes ouverts) à un endroit que vous voulez rejoindre

Dans le dossier de qualification et de candidature, **mettez aussi vos activités collectives, activités de vulgarisation.**

Demandez des lettres de recommandation, de votre directeur de thèse certes mais aussi de vos encadrants de post-docs. Il est important de montrer votre autonomie.

Demandez au président de comité de sélection si les lettres de recommandation sont acceptées, si oui comment les faire parvenir.

Dans le projet d'intégration, il faut montrer comment vous "matcher" avec l'équipe mais vous pouvez aussi avoir des collaborations extérieures. C'est même encouragé de continuer ses collaborations ! Ça fait partie des choses que vous apportez à l'équipe que vous voulez rejoindre.

Faites vous connaître ! allez aux événements français (GDR par exemple) !

<u>Les auditions</u>

Un mois entre le dépôt des dossiers et les annonces des auditions donc comme pour le CNRS et Inria, on peut faire autre chose mais il faut commencer à préparer ses auditions en amont. **Répétez votre audition !**

Ce sont des convocations qui annoncent vos auditions; la date et l'heure sont imposées.

Si vous déposez beaucoup de dossiers de candidature, attention aux auditions potentielles qui peuvent se dérouler en même temps ! Cibler les endroits où vous avez vraiment envie d'aller.

Le déroulement des auditions est spécifique à chaque site. Les convocations peuvent comprendre une description du déroulé de l'audition.

Les auditions portent sur la partie enseignement et la recherche.

Soyez pédagogue pendant votre temps de présentation, en particulier sur la partie recherche (le jury n'est pas composé uniquement de spécialistes de votre sujet).

Ne masquez pas les faiblesses de votre dossier ! préparez vous à expliquer.

L'audition peut comprendre une mise en situation (un début de cours par exemple sur un sujet imposé mais cela sera précisé dans la convocation à l'audition)

Consultez vos spams (les convocations aux auditions peuvent y être)

Consultez aussi les sites comme opération postes (<http://postes.smai.emath.fr/>) qui donnent beaucoup d'informations (par exemple on peut y trouver des dates d'audition)

Concours de maitres de conférences "autres"

Théo Zimmermann est maitre de conférences à Telecom Paris, école d'ingénieurs de l'IMT (Institut des Mines Télécoms).

Les annonces ne sont pas sur Galaxie, elles apparaissent sur des mailings listes comme SEworld (<https://www.sigsoft.org/resources/seworld.html>), gdr-gpl (<https://gdr-gpl.cnrs.fr/Presentation/CanauxDiffusion.html>), etc.

Les comités de sélection contiennent des membres de la direction, des experts extérieurs.

On dépose un **dossier de candidature de la même nature** que pour les postes ESR, le processus est à peu près le même.

Il y a forcément des auditions.

Contactez les équipes en amont, proposez un séminaire de recherche.

Contrat qui contient de l'enseignement et de la recherche mais le contrat ne fixe pas une charge d'enseignement (ça peut être moins que 192 hed mais peut être plus).

Dans le métier, il faudra **apprendre à dire non** ! (et c'est général, il faut savoir dire non pour se réserver du temps de recherche).

Valable pour tous les concours : montrez que vous avez envie d'intégrer l'équipe avant le moment du concours ! Allez les voir !

Un petit mot de la fin

Pour tous les types de concours :

- Contactez au plus vite les endroits que vous aimeriez rejoindre pour que l'on vous conseille et que l'on puisse porter votre candidature
- Faites vous connaitre
- Ne vous censurez pas
- Tentez même tôt après votre soutenance, vous aurez l'occasion de travailler votre projet de recherche et de démystifier les concours
- Répétez et prévoyez du temps pour préparer vos dossiers et auditions